

Nyhedsbrev februar



**Reddernes
Fagforening**
c/o Det Faglige Hus
H.J. Holstvej 3
2605 Brøndbyvester

Vi er kommet i gang med 2019 og som man siger; nyt år nye opgaver. Heldigvis er det ikke kun Reddernes Fagforening der har påtaget sig opgaver.

Falck i Region Midt er kommet frem til, at den måde man indtil nu har videregivet intern information til sine medarbejdere på, ikke har været gjort efter reglerne. Fremover vil det ikke være TR der modtager informationen og står for at viderebringe den interne information.

Efter at Reddernes Fagforening har gjort Falck opmærksom på, at informationen ikke tilkom alle medarbejdere, har Falck rettet op på fejlen og står nu selv for et nyhedsbrev, som alle medarbejdere har mulighed for at læse. Dette kommer i GEMS hver anden fredag.

I forbindelse med en konkret sag, skal vi, fra Reddernes Fagforening, præcisere, at vi selvfølgelig i samarbejde med vores samarbejdspartner Det Faglige Hus gør vores ypperste for at hjælpe alle vores medlemmer på alle tænkelige måder såsom faglige sager eller andre problemstillinger.

Der er dog præcedens blandt ALLE fagforeninger for, at man ikke tager sager op for medlemmer, der ikke har været medlem af en fagforening i den periode, sagen vedrører.

Det skal forstås på den måde, at har man ikke været medlem af en fagforening (lige gyldig hvilken) på det pågældende tidspunkt hvorfra man har en problematik, kan man ikke få rejst sagen i fagligt regi. Det gælder også hos Reddernes Fagforening.

Har man derimod skiftet fra en anden fagforening til Reddernes Fagforening, vil en sag blive løftet i samarbejde med vores system af vores dygtige samarbejdspartnere og fagkonsulenter.

2019 betyder også opstart for overenskomstforhandlingerne for de private overenskomster. Nu er man i gang med at indsamle forslag til den kommende overenskomstforhandling.

Vi har netop afsluttet et 2 dages seminar, hvor vi i bestyrelsen har udarbejdet et oplæg til, hvordan vi ser en kommende overenskomst.

Vi har i vores oplæg taget højde for at der mangler 500 reddere på landsplan og kigget på erhverv vi tidligere har sammenlignet os med lønmæssigt og som redderne gerne vil ligge op af fagligt, som sygeplejersker, ergoterapeuter og fysioterapeuter. Desuden har vi kigget på uddannelsesniveau, behandlingsansvar, risiko med videre.

Vi har ikke kigget på, hvordan overenskomsterne for lagermedarbejdere, havnearbejdere og buschauffører har, da vi mener at vores erhverv ligger langt fra deres, både i uddannelse og i hverdagen.

Vores oplæg vil komme senere på året, når der er kommet mere gang i overenskomstforberedelserne.



3F/CF besluttede tilbage i 2016, at der skulle opkræves et gebyr hos ikke-medlemmer for sagsbehandlingen når man søgte midler i kompetencefonden. Dette som kompensation for det arbejde, som 3F/CF varetager i forbindelse med sagsbehandlingen og bestyrelsesmøderne. På daværende tidspunkt udgjorde gebyret 225 kr., men det blev hævet til 500 kr., eftersom sagsbehandlingen var mere omfattende end først antaget. Beløbet menes således i første omgang sat for lavt, hvilket skulle være baggrunden for stigningen i juni 2018. Det afvises, at stigningen i gebyret skal ses i sammenhæng med stiftelsen af Reddernes Fagforening i april 2018.

Der er cirka 4 årlige bestyrelsesmøder samt løbende sekretariatsmøder i forbindelse med Kompetencefonden. Dette arbejde har medlemmerne af 3F/CF betalt for via deres kontingent, og derfor har bestyrelsen i fællesskab vurderet, at der er et sagligt grundlag for at opkræve et administrationsgebyr for ikke-medlemmer.

Det kan vi i Reddernes Fagforening sagtens acceptere. Dog vil vi bestride de faktiske omkostninger vedrørende deres arbejde, hvis 400 RF-medlemmer søger en gang om året og 3Fs medlemmer gør det samme, ville de faktiske omkostninger til bestyrelsen ifølge 3F/Chaufførernes Fagforening være i omegnen af 1.2 mill. og det er som sagt til 4 bestyrelsesmøde, sekretariatsmøder, samt eventuelle bestyrelses honorarer.

Selve administration og sekretariat er betalt af de midler der tilføres fonden fra Falck, og langt størstedelen der søger, er til kurser der er forhåndsgodkendt.

Sidst men ikke mindst, så er det kommet frem at nogen i vores branche ikke har været helt så rene, som man kunne ønske sig. I denne debat vil vi råde jer til at være saglige og ikke komme med udokumenterede udtalelser, så vi ikke igen står med en masse udokumenteret mudderkastning.

Det kan virke som om at der er nogle der har haft store fordele i at skabe usikkerhed og utryghed, både så redderne bliver i et firma, men også så de bliver i en fagforening. Dette samarbejde kan måske være blevet for tæt.

Vi arbejder for at styrke redderne og kun redderne, vi har ikke aktier i enkelte firmaer eller ønsker om, holde redder branchen fastlåst, hverken lønmæssigt eller på uddannelsen.