



Reddernes Fagforening  
c/o Rune Rasmussen  
Røde Møllevej 18 st.  
2300 København S.

## Nyhedsbrev april.

Desværre er der slået tvivl om sikkerheden ved AstraZeneca vaccinen, som mange af os reddere enten har fået eller skal have. Det betyder nu, at dem af os der mangler et eller to stik af den, må vente endnu længere tid på at blive vaccineret. Vi er meget spændte på, hvad resultatet af undersøgelsen af vaccinen viser.

Hvis du skulle få Covid-19, så husk at melde det som en arbejdsskade, hvis der er mulighed for, at du er blevet smittet på arbejdet.

Vi har netop indkaldt til vores årlige ordinære generalforsamling, men på grund af Covid-19 afholder vi i år generalforsamlingen online.

Det bliver den 22. april kl. 19.00

Når vi har styr på alt teknikken, sender vi en vejledning ud til jer.

Hvis du har et forslag, som vi skal tage stilling til på generalforsamlingen, skal det sendes til [formand@reddernesfagforening.dk](mailto:formand@reddernesfagforening.dk) senest 14 dage før.

Som nogle nok har set, så stopper jeg som formand og helt i bestyrelsen. Dette er ikke fordi der er noget galt, eller at bestyrelsen er uenige i alt, tværtimod. Samarbejdet i bestyrelsen er godt og der er erfarne kræfter i bestyrelsen der arbejder videre. Jeg stopper af den ene årsag, at jeg har lagt alt min tid/fritid i arbejdet for Reddernes Fagforening. Foreningen er nu så stærk at den sagtens kan leve uden mig, så nu syntes jeg at jeg har fortjent lidt tid med min familie.

Det har været 5 vilde år med mange store udfordringer, men jeg syntes at vi er kommet godt igennem dem alle.

I den forbindelse vil jeg nævne, at hvis du går med en lyst til at arbejde på de ting, som Reddernes Fagforening står for, er der ved generalforsamlingen mulighed for at blive valgt direkte ind i bestyrelsen.

Du er velkommen til at mig på ovennævnte mail for yderligere info.

Vi har rundet endnu et stort hjørne i vores fagforening. Vi har søgt sekretær/bogholder til bestyrelsen. I dag har bestyrelsesmedlemmerne enten selv løftet denne opgave, eller vi har haft et bogholderi til det. Vi har nu fundet en person som passer perfekt til de ønsker vi havde. Hvis alt falder på plads, så kan vi præsentere vores første ansatte til generalforsamlingen.

Derudover har vi planer om efter generalforsamlingen at starte en proces op, hvor vi skal finde en kommunikations medarbejder, der kan hjælpe os med at få vores budskaber ud til nye medlemmer. Vi har erkendt i bestyrelsen, at vi her har en opgave at løfte og har brug for yderligere kompetencer der.

I forhold til vores to sager, så er der intet nyt, både i skattesagen og i 48 timers sagen. Skattesagen venter vi på kommer i retten og 48 timers sagen går bare ikke så hurtigt som vi gerne ville have den til.