



**Reddernes  
Fagforening**  
c/o Rune Rasmussen  
Røde Mellemvej 18 st.  
2300 København S.

## Hvordan forholder jeg mig under en konflikt

Et spørgsmål der så småt begynder at dukke op blandt vores kollegaer, er hvordan man forholder sig under en evt konflikt under den forestående overenskomstforhandling på det private marked.

Vi er klar over, at dette kan blive en ret speciel situation blandt vores kollegaer.

En situation der kræver stort sammenhold blandt vores medlemmer og en situation, der helt sikkert vil blive anfægtet kraftigt af den gamle fagforening.

I Danmark ER der frit fagforeningsvalg og den forestående situation er en konsekvens af dette. Den gamle fagforening har valgt at fastholde deres kurs og ikke samarbejde med andre.

Vi ser dette som et nødvendigt skridt på vejen mod vores mål i Reddernes Fagforening - en brancheoverenskomst - og er overbevist om at vores tilstedeværelse og sammenhold lægger et yderligere pres på den gamle fagforening og håber selvfølgelig på at der rettes op på de fejl, der blev lavet ved sidste OK17.

Som medlem af Reddernes Fagforening kan du ikke stemme om en kommende overenskomst på det private arbejdsmarked og må acceptere resultatet.

Til gengæld skal du heller IKKE deltage i en evt konflikt men blot passe dit job på vanlig vis.

Hvis du forhindres i dette, er det vigtigt at du meddeler din arbejdsgiver dette skriftligt for at forebygge misforståelser.

### Sådan er du stillet under konflikt

Du kan som lønmodtager blive udsat for flere typer af konflikt: strejke, fysisk blokade, lockout, blokade og boykot. Vi forklarer begreberne - og hvordan du er stillet, hvis du bliver ramt af en konflikt.

### Hvorfor konflikt?

På arbejdsmarkedet opstår konflikterne, når lønmodtagere og arbejdsgivere ikke kan blive enige om løn- og ansættelsesvilkår. Fx når de forhandler nye overenskomster.

Parterne kan så prøve at presse hinanden til at give sig, eller i det mindste vende tilbage til forhandlingsbordet.

### Hvem er omfattet?

Konflikten omfatter kun medlemmer hos de fagforeninger, der forhandler. Det betyder, at du som medlem af Reddernes Fagforening ikke er omfattet af konflikten. Du skal derfor ikke strejke og kan heller ikke blive omfattet af en eventuel lockout, men skal møde på arbejde som du plejer.



## Er konflikten lovlig?

En konflikt kan være lovlig eller overenskomststridig.

De større konflikter, der kan opstå, når overenskomster skal fornyes, er lovlige.

Men når en overenskomst først er vedtaget, gælder den såkaldte fredspligt. Konflikter i overenskomstperioden er derfor i strid med overenskomsten - deraf navnet overenskomststridige konflikter.

Fagforeninger må ikke medvirke i eller støtte en overenskomststridig konflikt, da det kan medføre organisationsansvar.

## Typer af konflikt

Strejke er, når du frivilligt deltager i konflikten ved at nægte at arbejde.

Fysisk blokade er, når dine kolleger forhindrer dig i at udføre dit arbejde ved at spærre for adgangen til arbejdspladsen.

Lockout er, når din arbejdsgiver nægter at lade dig udføre dit arbejde.

Blokade er, når en gruppe lønmodtagere nægter at arbejde for en bestemt arbejdsgiver.

Boycot er, når en arbejdsgiver nægter at ansætte bestemte lønmodtagere.

## Strejkegodtgørelse

Vi hjælper dig, hvis du ikke får din løn pga. konflikten.

Du skal fortsat have løn, fordi du ikke er omfattet af konflikten, ellers rejser vi gerne en sag mod din arbejdsgiver.

Ønsker du ikke at rejse en sag mod din arbejdsgiver, kan vi også udbetale strejkegodtgørelse i stedet for, hvis du bekræfter, at du har forsøgt at møde på arbejde, men er blevet forhindret af enten en fysisk blokade eller en lockout.

Vi udbetaler strejkegodtgørelse, der svarer til højeste dagpengesats - dog maksimalt det lidte tab.

Det er en fordel, hvis din arbejdsgiver bekræfter, at du er blevet forhindret i at passe dit arbejde.

## Hvis du ønsker at strejke

Deltager du frivilligt i en konflikt, kan du ikke få strejkegodtgørelse fra os.

## Ferie og konflikt

Allerede planlagt ferie kan blive annulleret af konflikt. Ønsker du at afholde ferie under en konflikt, er det vigtigt, at du indgår en klar aftale med din arbejdsgiver om dette.