

Nyhedsbrev Juni.



Reddernes

Fagforening

c/o Det Faglige Hus
H.J. Holstvej 3
2605 Brøndbyvester

Vi har netop afholdt vores årlige generalforsamling.

Som opvarmning til denne havde vi et foredrag med ambulancebehandler og medicinstuderende Simon Korndrup Mortensen om Wellens syndrom.

Det var et meget informativt og brugbart foredrag om personer med ustabil angina pectoris og t-taks forandringer.

Tak til Simon for at kunne træde til med kort varsel.

Vi måtte desværre sige farvel til vores næstformand, Daniel, som har valgt at trække sig fra bestyrelsen for at få mere tid til familien. Daniel har været en stor og aktiv del af opstarten af Reddernes Fagforening og vi vil savne ham. Derfor vil vi takke ham, for det store bidrag han har givet.

For at vi kan have en dynamisk forening, kræver det at der kommer nye og friske kræfter ind i bestyrelsen. Vi er så heldige, at vi kan byde Martin Nielsen fra Ambulance Syd velkommen i bestyrelsen. Martin har det sidste år været suppleant og træder nu officielt ind i bestyrelsen. Klaus Enevoldsen fra Region Midt blev valgt som suppleant. Tak til jer der stiller op. Vi glæder os til det nye samarbejde.

Vi reddere er et sjovt folkefærd. Vi higer efter at videreudvikle os, få mere uddannelse og få flere kompetencer. Vi tager arbejdsrelaterede kurser i vores fritid, og ind i mellem betaler vi endda helt selv for det.

Den iver for at få jobs med flere kompetencer, uddannelse eller ansvar, får os desværre til søge og acceptere jobs, inden præmisserne for jobbet er kendte.

Jeg vil anbefale at man venter med at acceptere jobbet, før man er 100% klar over hvad løn, arbejdstid og arbejdsopgaverne er. Hvis der kommer "nye" arbejdsgivere til, eller der kommer en ny type stilling, så vent med at acceptere stillingen til alt er på plads. Tal sammen, evt. på Facebook og støt hinanden i, at det er en god idé at vente med at sige ja.

Hvis I kan vente til alt er på plads, risikerer I ikke at stå i den situation, at I er startet i det nye job, og først der får besked om, at lønnen er lavere, eller at der er mere arbejde end forventet. I andre erhverv, skriver man ikke under på ansættelseskontrakten før man ved hvad løn og ansættelsesforhold er. Det er svært efterfølgende at komme og sige at man troede at lønnen f.eks. var højere.

At man fra arbejdsgivers side er villig til at ansætte folk, før alt er forhandlet på plads viser, at de er klar over, at de kan presse os. De viser også, at de ved at de gamle fagforeninger er tilbøjelige til at gå med til at forringe vores vilkår. Så længe de kan bevise at folk jo siger ja til jobbet, uden at vide hvad det indebærer.

Vi nærmer vi os nu sommerferien og det betyder at vi på skift i bestyrelsen går på ferie. Vi lukker ikke ned for vores arbejde, men vi prioriterer arbejdet lidt anderledes, så der kommer desværre først et nyhedsbrev til august igen.

Så nu er der ikke andet at gøre, end at ønske jer en rigtig god sommer.