



**Reddernes  
Fagforening**  
c/o Rune Rasmussen  
Røde Mellemvej 18 st.  
2300 København S.

## Nyhedsbrev februar

Vi får en del spørgsmål om hvordan man, som medlem af Reddernes Fagforening, er stillet i tilfælde af en konflikt.

Vi har sammen med dette nyhedsbrev vedhæftet en officiel vejledning til hvordan man skal forholde sig.

Kort og generelt kan man sige at du som medlem af Reddernes Fagforening ikke er en del af en evt. kommende konflikt.

Vores del af konflikten er at lægge pres på 3F og være et god og velfungerende alternativ, til når de endnu en gang får lavet en banebrydende overenskomst.

Læs vejledningen og skriv endelig på [kontakt@reddernesfagforening.dk](mailto:kontakt@reddernesfagforening.dk), hvis der er noget du er i tvivl om.

Vi har endelig noget nyt at sige om 48 timers reglen.

48 timers reglen, der er en EU lov, går i al enkelthed ud på, at du ikke må stå til rådighed for din arbejdsgiver i mere end 48 pr. uge i gennemsnit over en 4 måneders periode.

Her tælles også hvile- og beredskabstid med som arbejdstid, hvilket jo gør reglen ekstra vigtig i vores branche.

Vi har netop startet syv sager op i samarbejde med juristerne i Det Faglige Hus. De syv sager drejer sig alle om brud på 48 timers reglen.

Vi er ikke de første der opretter en sag på baggrund af 48 timers reglen, men som noget nyt har vi oprettet en sag på 3F overenskomsten.

Vi er ikke ude på, at forhindre ekstravagter med en sådan sag, og vi har via Falck prøvet at lave et samarbejde om implementering af arbejdstidsdirektivets artikel 22. Det er en artikel i EU loven der beskriver at den enkelte medarbejder kan lave en frivillig aftale om ekstravagter ud over 48-timers reglen, inden for en række kriterier om overholdelse af øvrige arbejdsmiljøregler. Hertil kommer registrering af omfanget hos en offentlig myndighed. Dette forudsat at det ikke lægges den enkelte medarbejder til last, ikke at ville udføre arbejde ud over 48-timersreglens rammer.

Falck har dog ikke ville tale med os om dette.

Det er ikke Falck eller en anden arbejdsgiver alene der skal implementere artikel 22. Det er et EU direktiv, som folkettinget skal godkende og implementere.

Grunden til at vi løfter sagen om 48 timers reglen på 3F overenskomsten, er at få arbejdsgiverne til at droppe de overenskomster med mere end 92 døgnvagter, som vi anser for ulovlige.

Reelt ser vi det svært at køre mere en 87 døgnvagter om året og samtidig overholde 48 timers reglen, når der også skal afholdes ferie, da normtiden udregnes over enhver given 4 mdrs.

Periode.

Vi har været længe om at komme så langt, da vi både ville have de rigtige sager og have forberedt os grundigt inden.

Vi vil løbende oplyse hvor langt vi er nået og hvad der kommer ud af sagerne.

Dette er ikke kun for at presse arbejdsgiveren og 3F til at droppe de ulovlige døgnvagter i en overenskomst tid, men også for at få redderbranchen ind på et spor hvor vi kan arbejde i branchen til vi skal på pension, uden at blive nedslidt og selvfølgelig for at vi kan komme til at overholde gældende love.

Vi har brugt en del tid de sidste måneder på at diskutere uddannelse. Det har været en stor debat internt i bestyrelsen og vi har brugt lang tid på at blive enige.

Det er et svært emne og lige meget hvilken løsning man syntes er bedst, er der fordele og ulemper ved dette.

Vi er kommet frem til at vi støtter DPHS udmelding om en bachelor. Vi er endnu ikke helt sikre på om vi syntes bacheloren skal ligge på behandler-niveau, eller på paramediciner-niveau.



Der er både fordele og ulemper ved begge dele, men vi mener ikke at en professionsbachelor alene skal være baseret på et karaktergennemsnit, eller udelukke personer uden gymnasial uddannelse.

Vi er kommet frem til at vi også syntes at ST-niveauet også skal hæves, så uddannelsen svarer til hvad regionerne efterspørger.

Helt konkret er vores forslag at ST-uddannelsen er grundforløbet til ambulanceuddannelsen. Det skal give ST-personalet en større forståelse for de patienter de håndterer. Samtidigt giver det også ST-personalet en mulighed for at tage en ambulanceuddannelse.

Ved at få lavet en reel uddannelse for ST-tjeneste, så forhindrer vi også at alle taxachauffører med et BAB-kursus kan byde på liggende sygetransport uden andre forudsætninger.

Med dette udspil er vi ikke ude på at forhindre de personer der i dag kører ST at fortsætte i branchen. Den brancheerfaring de har, skal selvfølgelig gælde som merit for en sådan uddannelse, eller hvis de har lyst, tilbydes den nye uddannelse.

Med venlig hilsen.

Reddernes Fagforening