



**Reddernes
Fagforening**
c/o Det Faglige Hus
H.J. Holstvej 3
2605 Brøndbyvester

Nyhedsbrev marts.

Vi går nu ind i foråret, og på trods af en mild vinter med det forhåbentlig en lidt varmere og lysere tid.

Siden sidst har vi gjort opmærksom på hvordan PM'erne i Region Nord var blevet stillet i udsigt, at de ville miste deres anciennitetstillæg. Dette meldte regionen ud på deres Q&A om de nye stillinger på deres informationside og til et møde med redderne, hvor FOA også deltog.

Vi blev kontaktet efterfølgende af reddere, der syntes det lød meget underligt, at man kunne fjerne tillægget uden videre. For at få opmærksomhed på sagen og for at informere alle de reddere, der kunne tænke sig at søge de nye stillinger, valgte vi at offentliggøre informationerne. Derudover informerede vi om, at i forhold til den nuværende overenskomst mellem regionerne og FOA, skal man have det tillæg.

Hvis det bliver fjernet, er det ved en lokalforhandling mellem Region nord og FOA, hvor de bliver enige om af forringe nuværende overenskomst.

Med vores udmelding har vi fået gjort opmærksom på, at vi holder øje med udviklingen og at de ikke i det skjulte kan indgå overenskomsts forringelser på reddernes vegne.

Det er desværre ikke lykkedes alle at holde en lige sober tone i den debat. Vi vil endnu engang opfordre til, at man taler ordentligt til hinanden også selvom man ikke er enige.

Vi har i fagligt regi indtil nu oprettet 25 forskellige sager, hvoraf 10 allerede er afsluttet og så vi har været i retten en enkelt gang med en sag om feriepenge. Sagen der endte i retten, endte hverken som en sejr eller et tab, men redderen fik ca. 8700 kr. ud af sit krav. Vi fik trukket en streg i sandet og blev afklaret på hvordan man skal afregne feriepenge, når man kører døgnavt og skifter job. Det har allerede gjort at de efterfølgende sager om det samme, er blevet afsluttet meget hurtigere.

Retssagen er også med til at vise arbejdsgiverne, at vi er klar til at gå hele vejen, også selv om de beløb vi er uenige om ikke er så store.

Et andet emne, som har skabt en del debat den sidste tid er psykolog Pernille Andrés Blidsøes rapport om det psykiske arbejdsmiljø for reddere.

Den viser klart, at der er meget plads til forbedringer, og har vist et stærkt bekymrende resultat.

Den viser desværre også at nogle tillidsrepræsentanter har været med til at forringe det psykiske arbejdsmiljø, og været med til at mobbe og chikanere kollegaer. Denne rapport trækker lige som konkurrencestyrelsens rapport tråde helt op i 3F.

De to rapporter antyder at dem der har skulle varetage reddernes interesser, i stedet har varetaget et enkelt firmas interesse.

Desuden bunder mange af de belyste problemstillinger i rapporten i nuværende overenskomst, der giver øget belastning på beredskaberne. Dette sker på bekostning af reddernes arbejdsvilkår.

Vi i Reddernes Fagforening vil igen påpege, at vi er der for redderne og kun redderne. Vores eneste fokus er at forbedre reddernes vilkår - ikke at øge indtjeningen i private firmaer eller gøre ambulancedriften billigere.

Hvis vi i bestyrelsen ikke gør vores arbejde godt nok, kan vi altid blive væltet. Vi er på direkte valg, ved vores generalforsamlinger.



Vi har også haft positive nyheder i løbet af måneden. Falcks HR. direktør Mette Marie Andersen har i løbet af måneden sendt et brev ud til sine medarbejdere, hvor hun gør opmærksom på "alle medarbejdere skal behandles lige uanset tilhørsforhold til en fagforening. Der er frit fagforeningsvalg i Danmark og dette respekterer vi naturligvis i Falck."

Denne udmelding kommer blandt andet på baggrund af flere henvendelser fra Reddernes Fagforening og er en kæmpe sejr for os, der viser, at vi bliver taget alvorligt i systemet.

Vi har stadig fremgang på medlemssiden og er nu 473 reddere i foreningen.

Det er dejligt at vi nu kan se at det arbejde vi laver, giver frugt. Selvom vi er en lille ny fagforening, kan vi godt udføre et reelt arbejde og ændre på tingene.