



Reddernes Fagforening  
c/o Rune Rasmussen  
Røde Mellemvej 18 st.  
2300 København S.  
4300 København S.

## Løndumping i Region Midt.

Hvorfor skal der være forskel på en redders løn??

Hvorfor skal der være forskel på en redders pension?

["Skal jeg virkelig gå 50.000 kroner ned i løn?"](#)

[I Reddernes Fagforening er det erklærede mål, at der tegnes en brancheoverenskomst, der dækker ALLE ambulance- og ST reddere i Danmark uanset entreprenør.](#)

Med en brancheoverenskomst undgår du som redder at gå ned i løn og pension, når der er nye udbud. Du ved inden du søger et job præcis, hvad du får i løn, tillæg og pension uanset i hvilken region, kommune eller privat operatør du søger.

Du ved præcis hvor meget, du må køre på en døgnvagt, hvornår du har pauser på de effektive vagtformer og hvor mange vagter du skal præstere.

Det burde være en selvfølgelighed, at der udbetales tillæg for ekstra ansvar som f.eks. elevansvarlig, AMR osv. Opgaver, der ligger udover selve kerneydelsen, skal honoreres og ikke udføres fordi, man som redder synes det er spændende og udfordrende.

Når Præhospitalet i Region Midt skriver, at de ikke vil konkurrere på løn, men på andre parametre som uddannelse, sammenhæng mellem arbejde/privat, øget ansvar, forskning osv. lyder det jo meget besnærende.

Det er dog samtidig også den gode gamle sang vi alle kender - for hvor bliver belønningen af for de ekstra kompetencer i ambulancerne - når redderne pludselig får det nye medikament, når redderne natten over omskoles til at pøde i telte landet over for Covid-19 osv.?

Det anføres i skrivelsen fra regionen, at man på FOA-overenskomsten, bare kan supplere den lavere løn med ekstra vagter - men er vi nået så langt ud, at det nu kræver at vi tager ekstravagter for at opretholde den ordentlig løn?

Hvordan administrerer man, at der i samme region og endda i samme by køres beredskaber under to forskellige overenskomster?

Vil man så flytte belastning fra beredskaber på en overenskomst til beredskaber på en anden.

Man kan sætte spørgsmålstegn ved om den forskudte opstart af entreprenørerne i region midt gavner reddernes arbejdsmiljø. Dette vil højst sandsynligt føre til flere omgange af firmaskift og interne rokader.

Den måde at skrue udbuddet sammen på, gavner ikke arbejdsmiljøet for redderne.



Reddernes Fagforening  
c/o Rune Rasmussen  
Røde Møllevej 18 st.  
2300 København S.

Pensionen og de forskellige pensionselskabers afkast er heller ikke det samme. Uanset hvor man er ansat, skal fagforeningerne sørge for at, at de pensionselskaber der giver det bedste afkast, har de laveste omkostninger og ikke som i dag bruge det selskab som man selv ejer.

Pensionen burde også være af hele ens løn inklusiv tillæg.

Hvis man er utilfreds med sit private forsikringselskab, skifter man det ud, det kan man bare ikke med et fagforeningsbundet pensionselskab.

Region Midt forsøger at sælge deres projekt med at love ekstra uddannelse og kompetencer.

Betyder det så, at man vil lave et A og B hold af reddere?

Betyder det, at vejen til uddannelse går gennem job i regionen - regionen vil jo selv administrere videreuddannelsen for redderne i Region Midt og det lyder til, at den lavere løn i FOA-overenskomsten skal kompenseres ved ekstra uddannelse.

Vi i Reddernes Fagforening venter spændt på hvad regionen gør for at sænke arbejdspresset og forhåbentlig mindske brugen af døgnvagten